


Maestría en Gerencia en Seguridad y Salud en el Trabajo:

 **Modalidad:** Virtual  **Duración:** 2 años

 **Tipo de Programa:** Posgrado

 **Título que Otorga:** Magíster en Gerencia en Seguridad y Salud en el Trabajo

Registro calificado Ministerio de Educación Nacional Res. 6894 del 22 de abril de 2021.
Código SINES 110145.

Corporación Universidad de la Costa - CUC, Personería Jurídica con Resolución N° 352 del 23 de abril de 1971 y reconocida como Universidad mediante Resolución 3235 del 28 de marzo de 2012 expedida por el MEN.
Institución de Educación Superior sujeta a inspección y vigilancia por el Ministerio de Educación Nacional.

¿Por qué estudiar tu Pregrado en Unicosta Virtual?

- En la Universidad de la Costa – CUC, nos hemos esmerado desde 1970 en ofrecer programas académicos que den respuesta a las necesidades actuales de la sociedad y nuestra acreditación en Alta Calidad otorgada por el Ministerio de Educación Nacional ratifica ese compromiso.
- Promovemos la educación de alta calidad gracias al uso del conocimiento y la tecnología buscando en cada pensamiento y acción, fomentar una felicidad sostenible para toda nuestra comunidad universitaria.
- Nuestro enfoque investigativo te forma con un pensamiento innovador y con competencias, conocimientos y metodologías claras que fomentan el perfeccionamiento en todos los aspectos de tu vida.
- Somos la universidad número uno en virtualidad en toda la Región Caribe conectando miles de sueños profesionales a la realidad, bajo un modelo que te permite crear tu propio horario, ingresar a un nuevo módulo cada dos meses y las facilidades de pago que mejor se acomodan a tus capacidades financieras.
- Buscamos el aprendizaje de calidad para una Felicidad Sostenible, desde el aseguramiento del aprendizaje a través de la creación de ambientes novedosos, pertinentes y relevantes que promuevan el fortalecimiento del desarrollo integral de nuestros estudiantes, estableciendo propuestas académicas que permitan articular la flexibilidad curricular, globalización y uso de herramientas de gestión para el desempeño profesional de nuestros graduados y consolidando la cultura investigativa de la comunidad académica en el marco del proceso de enseñanza y aprendizaje.

¿Por qué la costa nos prefiere?

1. **Somos la Universidad número 1 en virtualidad en toda la costa caribe colombiana.**
2. **5 años en formación profesional.**
3. **Modelo Virtual Único (Creas tu horario y tu propio ritmo de estudio.)**
4. **Excelencia Docente (Que despiertan y hacen brillar tu conocimiento.)**



¿Por qué estudiar Maestría en Gerencia en Seguridad y Salud en el Trabajo en la Universidad de la Costa - CUC Virtual?

En la Maestría en Gerencia en Seguridad y Salud en el Trabajo Virtual de la Unicosta te formaremos como un profesional integral con la capacidad de incorporar a tu desempeño las competencias que contribuyan a la previsión, promoción e intervención en salud ocupacional, mediante la aplicación de los aspectos teóricos y metodológicos que actúen en cada disciplina en beneficio de la sociedad.

Además hemos implementado un eje transversal a todas las actividades desarrolladas en una empresa, ya que es una labor necesaria para la industria en general, además de la necesidad de prevenir y controlar riesgos. Hemos abierto un abanico de oportunidades en todos los sectores de la industria, incluyendo los requisitos que necesitas para solicitar Licencia de SST.



Perfil del Egresado

El programa de Maestría en Gerencia en Seguridad y Salud en el Trabajo de la Universidad de la Costa - CUC, está diseñado para profesionales que deseen obtener una formación y una capacitación para el buen desempeño en seguridad y salud de cualquiera de las empresas nacionales e internacionales, tanto asistenciales como administrativos.

Como Magíster en Gerencia en Seguridad y Salud en el Trabajo de la Universidad de la Costa – CUC, te convertirás en un profesional con las herramientas para desempeñarte en cargos directivos, liderando empresas en el sector departamental, educación de líderes en salud con habilidades administrativas a través de Learning by Doing y un enfoque práctico en las aulas.

Estarás en la capacidad de desempeñarte como:

- Experto en Seguridad Social en Salud, legislación en salud, regulación y financiación de sistemas de salud y gestión hospitalaria.
- Saber de contratación en salud, gestión operativa, gestión de la calidad en salud, Epidemiología, economía de la salud, normas técnicas de la calidad, responsabilidad social empresarial (ESR) y direccionamiento estratégico.
- Ocupar cargos de primer nivel organizacional como director o gerente.
- Ser un Líder Socialmente Responsable.
- Formador en áreas administrativas.
- Docente Universitario (administración en salud, gestión sanitaria, economía de la salud).

PLAN DE ESTUDIOS

TOTAL DE CRÉDITOS ACADÉMICOS: 45.

→ FUNDAMENTOS BÁSICOS E INTERNACIONALES SOBRE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (3 créditos)

Generar el conocimiento fundamental y práctico de los tópicos teóricos y experienciales relacionados con las normas internacionales, los cánones constitucionales, la jurisprudencia nacional y las normas nacionales (Leyes expedidas por el Congreso de la Republica; leyes orgánicas, leyes estatutarias, leyes Marco, leyes ordinarias, Decretos, Ordenanzas, Acuerdos y Resoluciones) con el propósito de generar la capacidad y habilidad de resolver fricciones o situaciones íntimamente relacionadas al núcleo esencial Reconocer los fundamentos básicos de seguridad y salud en el trabajo, la línea histórica de la evolución. también la norma asociada a los estándares que identifican los peligros y valoración de riesgos, para la implementación de las propuestas de mejora. Esta asignatura contempla los accidentes laborales, metodología de causalidad y costeo de los mismos.

→ RIESGOS ASOCIADOS A LAS CONDICIONES AMBIENTALES Y ERGONÓMICAS (3 créditos)

Analizar las condiciones de higiénicas, ergonómicas y psicosocial que impacten en la ejecución de la actividad laboral para ello es necesario Identificar, evaluar y proponer medidas preventivas y correctivas, así como también reconocimiento de los riesgos desde sus tres orígenes como lo son la fuente, el medio y el individuo. Dominar los estándares que permiten el confort laboral en relación con el medio, la relación hombre máquina, posturas, movimientos y cargas que conllevan a implementar SVE. En el desarrollo del análisis del puesto de trabajo se tienen en cuenta tres aspectos fundamentales: aspectos organizacionales, cognitivos y ambientales en este último aspecto se hace la valoración de los riesgos higiénico y para ello se desarrolla la competencia con el apoyo de ambientes educativos diferentes, uso del laboratorio de SST, en la puesta en práctica de la valoración de ruido, iluminación, ventilación y análisis del puesto de trabajo.

→ GERENCIA EN PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES (3 créditos)

Esta asignatura aporta el componente gerencial, el desarrollo de planes estratégicos y el uso del ciclo PHVA y todos aquellos componentes que fortalecen las competencias gruesas del gerente y también se desarrolla la competencia en la administración de los sistemas de prevención y control de riesgos con el apoyo de otras metodologías dependiendo el contexto y el grado crítico de riesgo lograr aplicar para la identificación del peligro y Valoración del riesgo, alternativas y técnicas que permitan aplicar prevención y control en aquellas empresas de gran magnitud y de clasificación en riesgos altos, una de las herramientas a desarrollar es el lopa, la cual simula la aplicación de la seguridad en diferentes capas de los procesos hasta llegar a la raíz del problema, de tal forma que permite la gestión del riesgo laboral.

→ PREVENCIÓN Y SALUD EN EL TRABAJO (3 créditos)

Estar capacitado para lo fundamental que es la Bioética en el desarrollo de la salud, la bioética desarrollada transversalmente a toda la asignatura y de esta manera la identificación de consecuencias, partiendo del reconocimiento de la fisiología del organismo e identificando la forma como el organismo entra en condiciones de enfermedad con las malas prácticas de salud, esta asignatura permite reconocer la manera como mediante los diferentes exámenes de ingreso. Egreso y control y otros métodos de diagnóstico se le realiza la trazabilidad de la salud del empleado desde el momento que ingresó a la empresa hasta que sale y cuál es la mejor forma de promoción, prevención al identificar los riesgos y actividades que conllevan a enfermedades laborales las cuales se encuentran contempladas en el decreto 1477 del 2014, así como el apoyo en las GATISST en la implementación de los sistemas de vigilancia epidemiológicos, coherente a las actividades enfocadas a la salud lo cual es componente para alcanzar la salud y el bienestar.

→ SISTEMA DE GESTIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (3 créditos)

Dominar las particularidades de los Sistemas de Gestión de Gestión en seguridad y salud en el trabajo en cuanto a su diseño, implementación y certificación, para ello es fundamental la interacción del decreto 1072 del 2014. Estándares mínimos 0312 de 2019, ISO 45001 y el RUC. Por medio del cual se logra diseñar una ruta posterior a la identificación de peligros y valoración del riesgo; por medio de la cual se logre establecer la implementación de SGSST en la empresa y en los contratistas.

→ SEMINARIO DE INVESTIGACIÓN (3 créditos)

Identificar el problema de investigación para el Trabajo de Titulación, planificar su desarrollo y plantear el protocolo de investigación.

→ ELECTIVA I (3 créditos)

Se desarrolla la 1ra oportunidad de asignatura que permite que el estudiante desarrolle sus conocimientos de acuerdo con las posibilidades que tiene para su desarrollo en el campo que se desenvuelve o las tendencias e inclinaciones del estudiante, normalmente en esta asignatura se oferta la electiva internacional que permite el desarrollo de la internacionalización como parte de la condición de calidad de una educación integral e integradora.

→ ELECTIVA II (3 créditos)

Es la 2da oportunidad de permitir que el estudiante desarrolle sus conocimientos de acuerdo a las posibilidades que tiene por la profesión base con la que cuenta o en el campo que se desenvuelve o las tendencias e inclinaciones del estudiante, para esta asignatura se plantea la posibilidad de una electiva de certificación ofertada por la universidad bajo la subcontratación de un ente reconocido como certificador, entre ella se encuentra el curso de auditor interno del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo por medio de la ISO 45001.

→ TOXICOLOGÍA (3 créditos)

Esta asignatura permitirá identificar los principales tóxicos laborales y sus efectos sobre la salud. Destrezas para prevenir que riesgos de sustancias tóxicas perjudiquen a trabajadores se quiere precisar, la identificación y cuantificación de los efectos adversos asociados a la exposición a agentes físicos, sustancias químicas y agentes biológicas. Esto en interacción con las tareas de alto riesgo y la forma como mediante el análisis y ambientes propicios para lograr trabajar en espacios confinados, con manejo de sustancias peligrosas y proteger así la salud del trabajador. Por contar con un ambiente dotado con medidores de gases, será posible desarrollar una práctica que fortalezca el uso de equipos de medición en el laboratorio de SST.

→ SEMINARIO DE SISTEMAS CONDUCTUALES PARA GERENTES (3 créditos)

Desarrollar acciones conductuales basada en un enfoque científico y ético para el análisis del comportamiento en sistemas humanos que ayude a las organizaciones a definir y lograr sus metas. Por medio del análisis, especificación, diseño, implementación, evaluación y reciclaje de sistemas de motivación humana que optimizan el desempeño y desarrollo a nivel del sistema total, departamental e individual de la organización. El fortalecimiento de la ética como aspectos conductuales a la gestión.

→ ANALÍTICA DE DATOS EN LA SST (3 créditos)

Aplicar modelos estadísticos sencillos y optimizar la toma de decisiones en la intervención de los indicadores de incidencia, accidente, morbilidad, ausentismo y la problemática existente la cual se logra evidenciar con el manejo de datos, los cuales son de obligatorio cumplimiento, en el control y seguimiento de los ambientes laborales. Fomentar la investigación de excelencia en la epidemiología descriptiva y analítica de enfermedades crónicas (cáncer, enfermedades cardiovasculares, obesidad, diabetes, enfermedades neurodegenerativas) y enfermedades transmisibles, así como su prevención primaria mediante la intervención sobre factores de riesgo (estilos de vida, nutrición, factores ambientales), inmunización y prevención secundaria del cáncer y enfermedades cardiovasculares. Así como el uso de los datos archivados en la aplicación de una mejora continua y en el diseño de innovadoras ideas para el control de los ATEL.

→ **DESARROLLO SOSTENIBLE (3 créditos)**

Hay 17 objetivos de desarrollo sostenible, centrados en cinco temas importantes: las personas, el planeta, la prosperidad, la paz y las alianzas. Todos ellos definen ámbitos de mayor organización del mundo en materia de seguridad, la cual está logrando cambios positivos. Mediante esta asignatura se pretende tratar lo fundamental de los objetivos del desarrollo sostenible, la responsabilidad social, los planes de ayuda mutua y disposición de los residuos.

→ **GESTIÓN DE PROYECTO (3 créditos)**

Desarrollar buenas prácticas en la elaboración y desarrollo de un proyecto teniendo en cuenta las metodologías a seleccionar, el alcance y la expectativa y para ello es fundamental las fases de un proyecto las que varían dependiendo del tamaño y complejidad. Todos los proyectos, sin importar cuán pequeños o grandes, o cuán sencillos o complejos sean, pueden configurarse dentro de la siguiente estructura del ciclo de vida: inicio, organización y preparación, ejecución del trabajo y cierre.

→ **ELECTIVA III (3 créditos)**

Es la 3era oportunidad para permitir que el estudiante desarrolle sus conocimientos de acuerdo con las posibilidades que tiene para su desarrollo en el campo que se desenvuelve o las tendencias e inclinaciones del estudiante.

→ **PROYECTO DE GRADO (3 créditos)**

Desarrollar un trabajo de titulación asociado a la solución de un problema, en el área de la seguridad y salud en el trabajo o a la propuesta de investigación sector Salud y de industria en el análisis de indicadores a nivel local, nacional con impacto directo en la región Caribe y Colombia a nivel general.

